

## COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

### ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE VERBALE N. 3 DEL 22/11/2022

Il giorno 22/11/2022 alle ore 8.30 presso la sede del Comune di Magnano in Riviera è stato convocato l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) nella persona del dott. Filippo Pellegrino per assumere le proprie determinazioni sui seguenti argomenti:

#### **Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione e attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza.**

L'OIV, nell'elaborazione della presente relazione, ha focalizzato la propria attenzione sui documenti relativi alla definizione degli obiettivi di performance per l'annualità 2021, contenuti nel piano della performance triennio 2021/2023. Tale strumento si configura come documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'Amministrazione, dei dirigenti (Responsabili di P.O.) e degli altri dipendenti.

Gli obiettivi assegnati al personale con funzioni dirigenziali ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente.

Per l'annualità 2021 i Titolari di Posizione Organizzativa sono stati i seguenti:

- Dott.ssa Campiello Valentina – Area Economico-Finanziaria e Tributi;
- Dott. Bartolomeo Caruso – Area Amministrativa, Demografica, Statistica e Promozionale.

Il sistema di misurazione e valutazione impostato nell'Ente può ritenersi a regime e compreso dal personale.

Le valutazioni dei collaboratori sono state regolarmente fatte dai TPO e, per quanto riguarda l'Area Tecnica e Tecnico-Manutenitiva e l'Area Vigilanza, dal Sindaco, e le schede, consegnate ai diretti interessati, non sono state oggetto di contestazione.

La votazione attesta il sostanziale raggiungimento degli obiettivi assegnati ed una condotta professionale di buon livello, sostanzialmente in linea con le aspettative dell'Amministrazione.

Nel complesso, quindi, si può affermare che l'operato dell'apparato burocratico è stato apprezzabile e rispondente agli indirizzi formulati dagli organi di governo; è comunque auspicabile una sempre maggiore presa di coscienza da parte del personale relativamente al sistema incentrato sul ciclo della performance.

In merito al rispetto degli obblighi imposti in materia di trasparenza si segnala oltre a quanto già emerso in sede di griglia di attestazione degli obblighi di pubblicazione, la necessità di costante e puntuale aggiornamento dei dati e documenti di obbligatoria pubblicazione. Tale aspetto si ritrova oltre che in sede della Relazione sulla prestazione validata con precedente verbale anche nelle singole schede di valutazione dei TPO.

Alla luce di quanto sopra, l'OIV raccomanda di perseverare nel rispetto delle disposizioni previste dal D. Lgs. 33/2013 attuando quanto contenuto nel Piano Triennale per l'integrità e la Trasparenza, contenuto nel Programma triennale di prevenzione della corruzione.

**L'Organismo Indipendente di Valutazione**

dott. Filippo Pellegrino