

# COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

---

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'INTEGRAZIONE AL PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024: PROGRAMMI E PROGETTI DELL'AMMINISTRAZIONE E DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

---

*Inviata al Comitato Regionale di Controllo il \*\*\*\*\**

*Prot. n°*

---

L'anno **duemilaventidue** il giorno **quattordici** del mese di **settembre** alle ore **12:00** nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi dati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale in modalità telematica ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/2020.

Risultano :

MORO ROBERTA	SINDACO	P
ERMACORA GIUSEPPE	VICESINDACO	P
REVELANT ALESSANDRO	ASSESSORE	P

Partecipa il Segretario Comunale **Gambino Nicola**

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. **MORO ROBERTA** nella sua qualità di **SINDACO** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

Proposta di deliberazione: **APPROVAZIONE DELL'INTEGRAZIONE AL PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024: PROGRAMMI E PROGETTI DELL'AMMINISTRAZIONE E DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

## **II SEGRETARIO COMUNALE**

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO**, in particolare, l'articolo 4 del medesimo decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

**CONSIDERATO** che, ai sensi degli articoli 10 e 15 del predetto decreto legislativo n. 150/09, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

**VISTE** le indicazioni dell'ANCI in merito all'applicazione del D.Lgs. 150/2009 negli enti locali;

**VISTO** il Capo V della L.R. 18/2016;

**VISTO** il piano triennale della performance 2022-2024, unitamente alla puntuale definizione degli obiettivi 2022 adottato con la deliberazione giunta n. 28 del 10.05.2022;

**RITENUTO** opportuno integrare il Piano della Performance per il triennio 2022/2024 a seguito della 1<sup>a</sup> variazione al Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 che ha previsto l'assunzione n. 1 unità di personale a tempo determinato ad orario settimanale non superiore ad ore 6 per il triennio 2022-2024 ricorrendo a personale dipendente di altre amministrazioni collocato in categoria PLB;

**RITENUTO** di approvare, ad integrazione del documento approvato con la deliberazione giunta n. 28 del 10.05.2022, la scheda relativa all'Area vigilanza (Allegato A);

**DATO ATTO** che il documento assorbe anche i contenuti del Piano dettagliato degli obiettivi;

**CONSIDERATO** che la funzione del Servizio sociale dei Comuni viene esercitata dall'Ente gestore Comune di Tarcento;

**DATO ATTO**, altresì, che l'incarico di Segretario comunale viene attualmente attribuito a scavalco;

**VISTI:**

- il decreto sindacale n. 5 del 20.12.2021 di nomina del responsabile dell'anticorruzione e trasparenza del Comune di Magnano in Riviera;

- il decreto sindacale n. 7 del 31.12.2021 con il quale sono stati individuati i responsabili di posizione organizzativa;

- il provvedimento del Sindaco del Comune di Tarcento n. 16 del 22.12.2021 con il quale è stata nominata la responsabile dell'Area assistenza socio assistenziale;

**VISTI** i provvedimenti sindacali di nomina delle Posizioni organizzative dai quali risulta che le posizioni organizzative dell'Amministrazione sono articolate secondo le Aree:

- Area amministrativa, demografica, statistica e promozionale;

- Area economico finanziaria;

- Area tecnica e tecnico manutentiva;

- Area vigilanza;

**DATO ATTO** che, in base al sistema di misurazione e valutazione della prestazione vigente nell'Ente, non si darà corso alla valutazione della prestazione e alla relativa corresponsione dell'indennità di risultato per il caso in cui la prestazione sia stata resa dal dipendente per un periodo inferiore ai sei mesi nel corso dell'anno;

**RITENUTO** di dover determinare in questa sede l'indennità annuale da attribuire ai responsabili di posizione organizzativa quale indennità di risultato prevista dall'art. 44 del CCRL 07/12/2006 ricordando come la stessa, ancorata nella sua corresponsione all'esito positivo della valutazione, non può superare il 35% né essere inferiore al 15% della indennità di posizione attribuita;

**CONSIDERATO** che al Segretario comunale è attribuito, ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16/05/2001 un compenso annuale denominato Retribuzione di risultato correlato al raggiungimento degli obiettivi assegnati non superiore al 10% del proprio monte salari;

**ACQUISITI** sulla proposta della presente deliberazione il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio competente ed il parere favorevole di regolarità finanziaria espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

- il D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126;

**VISTO** lo Statuto dell'Ente;

**VISTI** il regolamento degli uffici e dei servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

**PROPONE**

1) di integrare il Piano della Performance per il triennio 2022/2024 a seguito della 1^ variazione al Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 che ha previsto l'assunzione n. 1 unità di personale a tempo determinato ad orario settimanale non superiore ad ore 6 per il triennio 2022-2024 ricorrendo a personale dipendente di altre amministrazioni collocato in categoria PLB;

2) di approvare, ad integrazione del documento approvato con la deliberazione giunta n. 28 del 10.05.2022, la scheda relativa all'Area vigilanza (Allegato A);

3) di determinare, in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2022, le seguenti basi di calcolo ai fini della determinazione, secondo il sistema di valutazione vigente, delle retribuzioni di risultato:

PR.	AREA	RESPONSABILE	CAT.	%
1	AMMINISTRATIVA DEMOGRAFICA STATISTICA E PROMOZIONALE	Caruso Bartolomeo	D	35
2	ECONOMICO FINANZIARIA	Valentina Campiello	D	35
3	TECNICO E TECNICO-MANUTENTIVA	Sindaco	-	-
4	VIGILANZA	Incarico a tempo determinato	PLB	35

4) di dare atto che la quantificazione della retribuzione di risultato riferita al Segretario comunale verrà determinata nel corso dell'anno in occasione di un'eventuale nomina.

Con separata votazione

Propone

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1, comma 19 della L.R. 21/2003 e successive modificazioni ed integrazioni.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la suesposta proposta di deliberazione;

**VISTO** il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

**VISTA** la L.R. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

**VISTI** i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Unanime nel voto favorevole, astenuti e contrari nessuno

### **DELIBERA**

di approvare la suesposta proposta di deliberazione.

Data l'urgenza, unanime nel voto reso in distinta votazione (astenuti e contrari nessuno)

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003 come sostituito dall'art. 17, c. 12, lett. a) della L.R. 17/04, dando atto che è rappresentata la maggioranza dei componenti l'organo deliberante.

---

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente  
MORO ROBERTA

Il Segretario Comunale  
Gambino Nicola

---

*Atto firmato digitalmente D.Lgs. 82/2005*