

**COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA**  
(Provincia di Udine)

**Verbale di deliberazione della Giunta Comunale**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024: PROGRAMMI E PROGETTI DELL'AMMINISTRAZIONE E DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

Inviata al Comitato Regionale di Controllo il \*\*\*\*\* Prot. n°

L'anno **duemilaventidue** il giorno **dieci** del mese di **maggio** alle ore **12:55** nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi dati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano :

|                     |             |   |
|---------------------|-------------|---|
| MORO ROBERTA        | SINDACO     | P |
| ERMACORA GIUSEPPE   | VICESINDACO | P |
| REVELANT ALESSANDRO | ASSESSORE   | P |

Partecipa il Segretario Comunale **Gambino Nicola**

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. **MORO ROBERTA** nella sua qualità di **SINDACO** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

Proposta di deliberazione: **APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024: PROGRAMMI E PROGETTI DELL'AMMINISTRAZIONE E DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

## **II SEGRETARIO COMUNALE**

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO**, in particolare, l'articolo 4 del medesimo decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

**CONSIDERATO** che, ai sensi degli articoli 10 e 15 del predetto decreto legislativo n. 150/09, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

**VISTE** le indicazioni dell'ANCI in merito all'applicazione del D.Lgs. 150/2009 negli enti locali;

**VISTO** il Capo V della L.R. 18/2016;

**CONSIDERATO** che si rende opportuno approvare il Piano della Performance per il triennio 2021/2023 che verrà eventualmente integrato e modificato a seguito della modifica ed integrazione dei documenti contabili di programmazione economico finanziaria;

**RITENUTO**, pertanto, di adottare il piano triennale della performance 2022-2024, unitamente alla puntuale definizione degli obiettivi 2022;

**DATO ATTO** che il documento assorbe anche i contenuti del Piano dettagliato degli obiettivi;

**CONSIDERATO** che la funzione del Servizio sociale dei Comuni viene esercitata dall'Ente gestore Comune di Tarcento;

**DATO ATTO**, altresì, che l'incarico di Segretario comunale viene attualmente attribuito a scavalco;

**VISTI:**

- il decreto sindacale n. 5 del 20.12.2021 di nomina del responsabile dell'anticorruzione e trasparenza del Comune di Magnano in Riviera;

- il decreto sindacale n. 7 del 31.12.2021 con il quale sono stati individuati i responsabili di posizione organizzativa;

- il provvedimento del Sindaco del Comune di Tarcento n. 16 del 22.12.2021 con il quale è stata nominata la responsabile dell'Area assistenza socio assistenziale;

**VISTI** i provvedimenti sindacali di nomina delle Posizioni organizzative dai quali risulta che le posizioni organizzative dell'Amministrazione sono articolate secondo le Aree:

- Area amministrativa, demografica, statistica e promozionale;

- Area economico finanziaria;

- Area tecnica e tecnico manutentiva;

- Area vigilanza;

**DATO ATTO** che, in base al sistema di misurazione e valutazione della prestazione vigente nell'Ente, non si darà corso alla valutazione della prestazione e alla relativa corresponsione dell'indennità di risultato per il caso in cui la prestazione sia stata resa dal dipendente per un periodo inferiore ai sei mesi nel corso dell'anno;

**RITENUTO** di dover determinare in questa sede l'indennità annuale da attribuire ai responsabili di posizione organizzativa quale indennità di risultato prevista dall'art. 44 del CCRL 07/12/2006 ricordando come la stessa, ancorata nella sua corresponsione all'esito positivo della valutazione, non può superare il 35% né essere inferiore al 15% della indennità di posizione attribuita;

**CONSIDERATO** che al Segretario comunale è attribuito, ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16/05/2001 un compenso annuale denominato Retribuzione di risultato correlato al raggiungimento degli obiettivi assegnati non superiore al 10% del proprio monte salari;

**ACQUISITI** sulla proposta della presente deliberazione il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio competente ed il parere favorevole di regolarità finanziaria espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;
- il D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126;

**VISTO** lo Statuto dell'Ente;

**VISTI** il regolamento degli uffici e dei servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

**PROPONE**

- 1) di approvare il documento "Piano delle performance 2022-2024" allegato al presente provvedimento;
- 2) di determinare, in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2022, le seguenti basi di calcolo ai fini della determinazione, secondo il sistema di valutazione vigente, delle retribuzioni di risultato:

| PR. | AREA                                                    | RESPONSABILE        | CAT. | %  |
|-----|---------------------------------------------------------|---------------------|------|----|
| 1   | AMMINISTRATIVA DEMOGRAFICA<br>STATISTICA E PROMOZIONALE | Caruso Bartolomeo   | D    | 35 |
| 2   | ECONOMICO FINANZIARIA                                   | Valentina Campiello | D    | 35 |
| 3   | TECNICO E TECNICO-MANUTENTIVA                           | Sindaco             | -    | -  |
| 4   | VIGILANZA                                               | Sindaco             | -    | -  |

- 3) di dare atto che la quantificazione della retribuzione di risultato riferita al Segretario comunale verrà determinata nel corso dell'anno in occasione della nomina.

Con separata votazione

Propone

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1, comma 19 della L.R. 21/2003 e successive modificazioni ed integrazioni.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la suesposta proposta di deliberazione;

**VISTO** il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

**VISTA** la L.R. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

**VISTI** i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Unanime nel voto favorevole, astenuti e contrari nessuno

### DELIBERA

di approvare la suesposta proposta di deliberazione.

Data l'urgenza, unanime nel voto reso in distinta votazione (astenuti e contrari nessuno)

### DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003 come sostituito dall'art. 17, c. 12, lett. a) della L.R. 17/04, dando atto che è rappresentata la maggioranza dei componenti l'organo deliberante.

---



## COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

*(Provincia di Udine)*

Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 28 del 22-04-2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024: PROGRAMMI E PROGETTI DELL'AMMINISTRAZIONE E DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

PARERE: In merito alla documentazione trasmessa, relativa alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA** degli atti.

Magnano in Riviera, li 22-04-2022

Il Responsabile del servizio

**Dott. Gambino Nicola**

*Firmato digitalmente D.lgs. 82/2005*



## COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

*(Provincia di Udine)*

Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 28 del 22-04-2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024: PROGRAMMI E PROGETTI DELL'AMMINISTRAZIONE E DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

PARERE: In merito alla documentazione trasmessa, relativa alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTAB.** degli atti.

Magnano in Riviera, li 22-04-2022

Il Responsabile del servizio

**Dott.ssa Campiello Valentina**

*Firmato digitalmente D.lgs. 82/2005*

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente  
MORO ROBERTA

Il Segretario Comunale  
Gambino Nicola

---

*Atto firmato digitalmente D.Lgs. 82/2005*

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio online il **10-05-22** e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al **25-05-22**, ai sensi dei commi 15 e 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 e successive modifiche ed integrazioni.

Della presente deliberazione è data comunicazione in data odierna ai Capigruppo consiliari (art. 1, comma 16, della L.R. 11 dicembre 2003, n. 21 e successive modifiche ed integrazioni).

Magnano in Riviera, li **10-05-22**

L' Impiegato Responsabile  
Felcher Iva

---

*Atto firmato digitalmente D.Lgs. 82/2005*