

# COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

## Relazione illustrativa all'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale anno 2021

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi di contratto <b>12/10/2021</b> Contratto da sottoscrivere
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Delegazione trattante di parte pubblica: Segretario comunale a scavalco – Marco Coiz Rappresentanza sindacale unitaria: Nicoletta Zuliani Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP, CGIL FP, CISAL EE LL FVG, UIL FPL FVG Firmatari dell'ipotesi di contratto: Segretario comunale a scavalco – Marco Coiz
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato del Comune di Magnano in Riviera
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Destinazione delle risorse trattamento accessorio anno 2021 in applicazione della nuova disciplina dettata dal CCRL 2018: a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021; b) progressioni orizzontali; b) produttività collettiva; c) progetti obiettivo e piani lavoro.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la certificazione degli Organi di controllo interno? <b>E' stata acquisita la certificazione sulla costituzione del fondo in data 30.09.2021 e verrà acquisita la certificazione sulla presente relazione.</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>L'organo di revisione nella certificazione sulla costituzione del fondo non ha espresso nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della prestazione previsto dall'art. 39 della L.R. 18/2016?</b> <b>Sì con la deliberazione giunta n. 44 del 03.09.2021</b>
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</b> <b>Sì con la deliberazione giunta n. 16 del 30.03.2021 quale parte integrante del PTCP</b>
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 – Le Amministrazione procedono alle pubblicazioni sul sito internet in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. 33/2013</b>
<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 42 della L.R. 18/2016?</b> <b>L'erogazione del salario accessorio legato alla produttività resta subordinata alla validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance per l'anno 2021 – norma applicabile in regione: artt. 38, 39, 40, 41,42 della L.R. 18/2016</b>		
<b>Eventuali osservazioni.</b>		

# COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto regionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'Ipotesi di contratto in oggetto si è inteso dettare una disciplina valevole per l'anno 2021 in merito all'utilizzo del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa con le nuove modalità previste dal CCRL 2018. Gli effetti giuridici ed economici dell'Ipotesi di contratto decorrono dalla sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione contenuta nel contratto.

Nel dettaglio:

1. viene definito l'ambito di applicazione – personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Magnano in Riviera;
2. viene riconfermato tutto quanto già previsto nel Contratto collettivo decentrato di lavoro 2020 – 2022;
3. vengono stabilite le finalità del fondo:
  - per l'anno 2021 si procedere alla realizzazione di progressioni orizzontali in applicazione dell'attuale sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni, sulla base delle valutazioni riferite all'anno 2021 e con decorrenza dal 01/01/2021 secondo il seguente piano di sviluppo:
    - 2 all'interno della categoria B;
    - 2 all'interno della categoria C;
    - 1 all'interno della categoria D;
  - con esclusione del personale cui sia stata attribuita la progressione nell'ultima selezione effettuata;
  - eventuali economie delle risorse stabili confluiscono nelle risorse variabili da destinare alla produttività per l'anno 2021;
  - le risorse variabili sono destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi sulla base di obiettivi strategici di sviluppo e dei criteri di misurazione delle prestazioni vigenti;
4. viene fatto rimando, per quanto non disciplinato dalla presente Ipotesi di contratto:
  - al vigente CCRL;
  - ai precedenti CCDI

inoltre è prevista la pubblicazione sul sito comunale del presente CCDI.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Contratto regionale stesso che all'art. 32 definisce la modalità di utilizzo delle risorse, destinando quelle stabili alla copertura delle progressioni e quelle variabili, sommate all'eventuale residuo delle stabili, all'incentivazione della produttività del personale.

	DESCRIZIONE	Fondo stabile	Fondo variabile
art. 32 comma 2	Progressioni economiche attribuite	11.822,31	
art. 32 comma 2	Progressioni economiche da attribuire	3.203,15	
art. 32 comma 2	Progetto obiettivo		0,00
art. 32 comma 2	Produttività collettiva	7.511,23	6.446,00
art. 32 comma 6	Altre voci -Indennità		0,00
	<b>Totale</b>	<b>22.536,69</b>	<b>6.446,00</b>

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

# COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Con il Contratto collettivo di Comparto sottoscritto il 15/10/2018 le risorse del fondo vengono destinate a soli due istituti: progressioni economiche e performance; mentre il salario aggiuntivo e le altre indennità vengono imputate al bilancio.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 150 del 30.12.2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con determinazione del Segretario comunale n. 2/SGR del 06.02.2009).

Per quanto sopra detto risultano senz'altro rispettati i seguenti principi in materia di erogazione dei compensi accessori:

- divieto di distribuzione in modo indifferenziato o sulla base di automatismi di incentivi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione (art. 18 comma 2 D. Lgs. 150/2009);
- divieto di erogazione di trattamenti accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese (art. 7 comma 5 D.Lgs. 165/2001).

## E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Sono previste progressioni orizzontali in applicazione dell'attuale sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni, sulla base delle valutazioni riferite all'anno 2021 e con decorrenza dal 01/01/2021 secondo il seguente piano di sviluppo:

- 2 all'interno della categoria B;
- 2 all'interno della categoria C;
- 1 all'interno della categoria D;

con esclusione del personale cui sia stata attribuita la progressione nell'ultima selezione effettuata.

## F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nell'ipotesi di contratto è prevista la destinazione di € 0,00 di risorse variabili a progetti specifici. Il piano delle performance 2021-2023 è stato approvato con la deliberazione giuntales n. 44 del 03.09.2021 ed ha previsto l'assegnazione degli obiettivi ai responsabili di posizione organizzativa.

## G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si ritengono esaustive le informazioni rese nei punti precedenti in merito al contenuto dell'Ipotesi di contratto decentrato integrativo a livello territoriale

Magnano in Riviera, 14.10.2021

Il Responsabile dell'Area  
economico-finanziaria  
Dott.ssa Valentina Campiello  
*Firmato digitalmente*