

COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021-2023

Inviata al Comitato Regionale di Controllo il *****

Prot. n°

L'anno **duemilaventuno** il giorno **trenta** del mese di **marzo** alle ore **12:20** nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi dati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale in modalità telematica ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/2020.

Risultano :

MORO ROBERTA	SINDACO	P
ERMACORA GIUSEPPE	VICESINDACO	P
REVELANT ALESSANDRO	ASSESSORE	P

Partecipa il Segretario Comunale **COIZ DR. MARCO**

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. **MORO ROBERTA** nella sua qualità di **SINDACO** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

Proposta di deliberazione: **ADOZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021-2023**

PREMESSO che il D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" all'art. 48 prevede che le pubbliche amministrazioni: *"1. predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.*

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

2. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165."

VISTA la Direttiva del 23.05.2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica recante le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;

RICHIAMATO l'art. 51 "Pari opportunità" del CCRL del 01.08.2002;

RITENUTO di procedere all'approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023, rispondente alla normativa di riferimento e alle esigenze organizzative dell'ente;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

si propone

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che si hanno qui per integralmente riportate, il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023 che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito web del Comune nella sezione Amministrazione trasparente;
3. di comunicare il presente atto alle Organizzazioni sindacali di comparto e RSU dell'ente.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

VISTA la L.R. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Unanime nel voto favorevole, astenuti e contrari nessuno

DELIBERA

di approvare la suesposta proposta di deliberazione.

Data l'urgenza, unanime nel voto reso in distinta votazione (astenuti e contrari nessuno)

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003 come sostituito dall'art. 17, c. 12, lett. a) della L.R. 17/04, dando atto che è rappresentata la maggioranza dei componenti l'organo deliberante.



COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA
(Provincia di Udine)

Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 17 del 30-03-2021

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021-2023

PARERE: In merito alla documentazione trasmessa, relativa alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA** degli atti.

Magnano in Riviera, li 30-03-2021

Il Responsabile del servizio

COIZ DR. MARCO

Firmato digitalmente D.lgs. 82/2005

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
MORO ROBERTA

Il Segretario Comunale
COIZ DR. MARCO

Atto firmato digitalmente D.Lgs. 82/2005

COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

Provincia di Udine

PIANO DI AZIONI POSITIVE 2021-2023

(art. 7 comma 5 D. Lgs. 23 maggio 2000 n. 196)

PREMESSA

Il decreto legislativo 23 maggio 2000 n. 196 prevede che le Amministrazioni pubbliche predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani debbono, tra l'altro, promuovere l'inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi.

SITUAZIONE AL 01.01.2021

Le politiche del lavoro adottate nel Comune di Magnano in Riviera negli anni precedenti (flessibilità dell'orario di lavoro, modalità di concessione del part-time, formazione), hanno contribuito ad evitare che si determinassero ostacoli di contesto alla piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne presso l'ente.

I dati sotto riportati al 01.01.2021 dimostrano come l'accesso all'impiego nel Comune di Magnano in Riviera, da parte delle donne, non incontri ostacoli; si evidenzia infatti che le donne sono ampiamente rappresentate a tutti i livelli, sia in termini di qualifiche rivestite che in termini di copertura di posizioni di vertice.

Analogamente non si ravvisano particolari ostacoli alle pari opportunità nel lavoro.

Tab. 1 Dipendenti per sesso e categoria in servizio

Categoria	Maschi	tempo pieno	Femmine	tempo pieno
B	2	si	1	si
C	0	-	3	2 a tempo pieno e 1 part time
PLA	1	si	0	-
D	1	si	1	part time
TOTALE	4		4	

Tab. 2 Direzione strutture di livello non dirigenziale (posizioni organizzative)

Maschi	%	Femmine	%
1	33	1	33

** un posto direttivo risulta al momento vacante

3. operare in misura tale che i posti in dotazione organica non siano prerogativa di soli uomini o sole donne. Nello svolgimento del ruolo assegnato, il Comune valorizza attitudini e capacità personali; nell'ipotesi in cui si rendesse opportuno favorire l'accrescimento del bagaglio professionale dei dipendenti, l'ente provvederà a modulare l'esecuzione degli incarichi nel rispetto dell'interesse delle parti;
4. programmare percorsi formativi specifici rivolti sia al personale femminile che maschile;
5. utilizzare sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, che valorizzino i dipendenti meritevoli attraverso l'attribuzione degli incentivi economici e di carriera, senza discriminazioni di genere;
6. affidamento degli incarichi di responsabilità sulla base della professionalità e dell'esperienza acquisita, senza alcuna discriminazione per le donne e per gli uomini.

Soggetti e Uffici coinvolti: Segretario comunale, Ufficio personale.

A chi è rivolto: a tutti i dipendenti.

INFORMAZIONE

Obiettivo: Promozione e diffusione delle tematiche riguardanti le pari opportunità.

Finalità strategica: Aumentare la consapevolezza del personale dipendente sulla tematica delle pari opportunità e di genere. Per quanto riguarda i Responsabili di area favorire la condivisione delle azioni che l'Amministrazione intende intraprendere per il raggiungimento degli obiettivi.

Azioni positive:

1. informazione e sensibilizzazione del personale dipendente sulle tematiche delle pari opportunità, al fine di assicurare sul lavoro pari dignità di trattamento tra uomini e donne;
2. informazione ai cittadini attraverso la pubblicazione delle disposizioni sul tema delle pari opportunità, nonché del presente Piano di azioni positive sul sito web del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente".

Soggetti e Uffici Coinvolti: Ufficio personale, Segretario comunale.

A chi è rivolto: a tutti i dipendenti, ai Responsabili di area, a tutti i cittadini.

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio online il **31-03-21** e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al **15-04-21**, ai sensi dei commi 15 e 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 e successive modifiche ed integrazioni.

Della presente deliberazione è data comunicazione in data odierna ai Capigruppo consiliari (art. 1, comma 16, della L.R. 11 dicembre 2003, n. 21 e successive modifiche ed integrazioni).

Magnano in Riviera, li **31-03-21**

L' Impiegato Responsabile
Felcher Iva

Atto firmato digitalmente D.Lgs. 82/2005